

ОТ «РАБОТОДАТЕЛЯ»:  
Директор МБОУ «СОШ № 10»

  
Л.Н.Кузнецова

«31» 01 20 14 г.



ОТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
Председатель ПК МБОУ «СОШ № 10»

  
М.Е.Серафимов

«31» 01 20 14 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного образовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 10»  
на 2013-2016гг

Принято на общем собрании  
(конференции) работников  
(трудоого коллектива)  
организации

Протокол № 6 от  
«31» 01. 2014г.

Место для отметки об исполнении  
реквизиции  
«Образовательное учреждение»

г. Майкоп, 2014г.

Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору

Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 10» на 2013-2016гг

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 10» (МБОУ «СОШ № 10»), именуемое далее «Работодатель», в лице директора Кузнецовой Людмилы Николаевны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 10», в целях изменения и приведения в соответствие с действующим федеральным законодательством (Статья 331 ТК РФ) заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести изменения в Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников» коллективного договора:

1.1. В разделе II «Порядок приема, перевода и увольнения работников», в пункте 2 «Порядок приема на работу»

- подпункт 2.2. изложить в следующей редакции

«При приеме на работу педагогический работник обязан предъявить руководителю (уполномоченному лицу) образовательного учреждения следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки (ст.65 ТК РФ);
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданная в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел».

- подпункт 2.8. изложить в следующей редакции: «На каждого работника образовательного учреждения ведется личное дело, состоящее из одного экземпляра трудового договора, заверенной копии приказа о приеме на работу, копии документа об образовании и (или) профессиональной подготовке, медицинского заключения об отсутствии противопоказаний к работе в образовательном учреждении, справки об отсутствии судимости».

1.2. Раздел II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» пункт 2 «Порядок приема на работу» дополнить подпунктом 2.10., который изложить в следующей редакции:

«2.10. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения (в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)».

3. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в действие с 01.02.2014г.